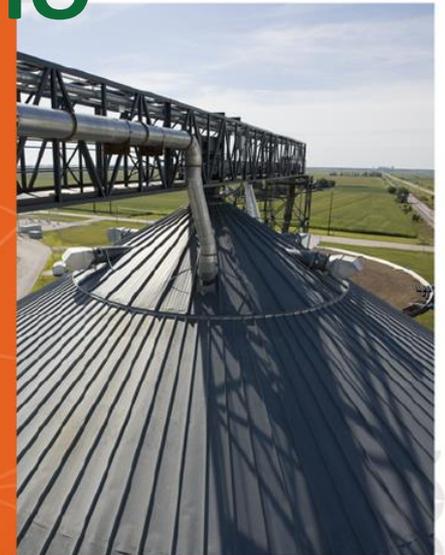
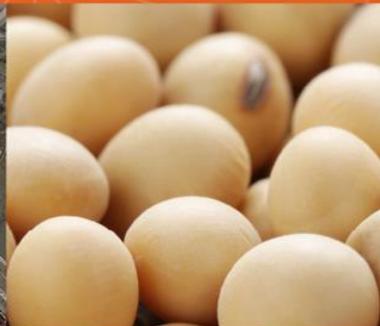


VIDEOINFORMES
SEMANALES

RÉGIMEN DE TRABAJO AGRARIO LEY 26.727 para personal administrativo

INFORMACIÓN ESTRATÉGICA



INCAGRO

www.incagro.org.ar

Modalidades contractuales

- ❖ Contrato de trabajo **Permanente de Prestación Continua** (art. 16)
- ❖ Contrato de trabajo **Permanente de Prestación Discontinua** (art. 18)
- ❖ Contrato de trabajo **Temporario** (art. 17)
- ❖ **Trabajo por equipo o cuadrilla familiar** (art. 19)

❖ LEY 22.248

- **Trabajador Permanente**

- **Trabajador No Permanente**

❖ LEY 26.727

- **Trabajador permanente de prestación continua**

- **Trabajador permanente de prestación discontinua**

- **Trabajador temporario**

Contrato de trabajo permanente de prestación continua (art. 16)

- ❖ Equivalente al contrato de trabajo por tiempo indeterminado de la 20.744.
- ❖ Equivalente al “personal permanente” de la 22.248.
 - Se prohíbe el período de prueba (¿Bolsa de Trabajo?)
 - A los fines indemnizatorios remite a la LCT

Contrato de trabajo permanente de prestación discontinua (art. 18)

❖ **Equivalente al “contrato de temporada” de la LCT**

- Cuando un **temporario** es contratado en más de una ocasión y de manera consecutiva por un mismo empleador.
- Para tareas de **carácter cíclico o estacional**.
- **Goza de antigüedad** a los efectos salariales e indemnizatorios.
- A los fines indemnizatorios remite a la LCT.
- Prevé daños y perjuicios.

Contrato de trabajo temporario (art. 17)

- Ha quedado reducido a:
 - ✓ Cobertura de licencias
 - ✓ Trabajadores provistos por la Bolsa “el 1° año”
- Al momento de la extinción se liquida el 10% en concepto de vacaciones.
- Se abona jornal por su “puesta a disposición”, aunque haya condiciones climáticas adversas (presunción).

Registración de las modalidades contractuales ante AFIP

- RG AFIP 3308, Anexo p2.3 dispone los códigos de modalidad de contratación
 - 110: Permanente continuo
 - 111: Permanente discontinuo
 - 112: Temporario
 - 113: Cuadrilla o familiar
 - 21: “reserva de puesto Trabajador Temporada”

Jornada de trabajo

- **La distribución de las horas** de trabajo diarias y su diagramación serán facultad privativa del empleador, **dentro de la normativa Ley y Resoluciones**
- .Art. 40. — Determinación. Límites. La jornada de trabajo para todo el personal comprendido en el presente régimen no podrá exceder de **ocho (8) horas diarias y de cuarenta y cuatro (44) semanales** desde el día lunes hasta el sábado a las trece (13) horas.
- la **jornada ordinaria** diurna no podrá ser superior a nueve (9) horas.
- la **jornada nocturna** no podrá exceder de siete (7) horas diarias ni de cuarenta (Art. 41)
- El **Límite de las horas extras extraordinarias** queda establecido en treinta (30) horas mensuales y doscientas (200) horas anual. (Art. 42)

Del descanso semanal

- Art. 43. — **Prohibición de trabajar.** **Queda prohibida la ocupación del trabajador desde las trece (13) horas del día sábado hasta las veinticuatro (24) del día siguiente**, salvo cuando necesidades objetivas impostergables de la producción o de mantenimiento lo exigieran. En tales supuestos, el trabajador gozará de un descanso compensatorio dentro de los siete (7) días siguientes.
- Art 44. — **Mejores condiciones establecidas.** Lo dispuesto en la presente ley en materia de jornada laboral **no afectará las mejores condiciones horarias pactadas por las partes** o establecidas en resoluciones de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA) o de la Comisión Nacional de Trabajo Rural que se mantuvieran vigentes.
- **Descanso entre jornada y jornada: 12hs (Art 5 Res. 71/08)**

LICENCIAS

Licencias especiales (art. 51 y 52 de la Ley 26727)

- Se aplica la ley 20.744 (art 50)

Licencias especiales

- Por nacimiento de hijo
- Maternidad: Se incluyó para temporarios.(art 51)
- Parental: El **trabajador permanente de prestación continua**. Se trata de una licencia con pago de remuneración a cargo del empleador de **30 días corridos** por paternidad, que puede ser utilizada por el trabajador de manera ininterrumpida entre 45 días anteriores a la fecha presunta de parto y los 12 meses posteriores al nacimiento. (art 52)

Muchas gracias!

